



Decreto del Consiglio federale che conferisce obbligatorietà generale al contratto collettivo di lavoro per il ramo pittura e gessatura

Modifica del 9 maggio 2025

*Il Consiglio federale svizzero,
decreta:*

I

Le disposizioni modificate qui di seguito, menzionate nel contratto collettivo di lavoro (CCL) per il ramo pittura e gessatura, allegato al decreto del Consiglio federale del 6 settembre 2022¹, sono dichiarate d'obbligatorietà generale:

Art. 9, 9.1, 9.3, 9.4 (Salari)

9.1 Inquadramento

I lavoratori sottoposti [...] al momento dell'assunzione vengono inquadrati in base alla loro attività, funzione e qualifica professionale. L'inquadramento deve essere annotato nel conteggio salariale.

Categoria V – Capi operai

Vengono considerati capi operai e/o inquadrati come tali, quei lavoratori che hanno concluso con esito positivo una scuola riconosciuta per capi operai [...] o che dispongono di una formazione equivalente acquisita nell'UE e che vengono riconosciuti come tali e come tali occupati dal datore di lavoro. I lavoratori finora occupati dal datore di lavoro come capi operai mantengono tale qualifica.

Categoria Q – Capo cantiere pittore

Tutti i pittori che hanno ottenuto con successo il certificato professionale di capo cantiere [...] o che hanno frequentato un corso di formazione equivalente nel settore UE e che sono impiegati come tali dal loro datore di lavoro, sono classificati come capo cantiere.

I pittori che non hanno una formazione corrispondente [...], sono classificati come capo cantiere, se sono impiegati come tali dal loro datore di lavoro.

Categoria A – Lavoratori qualificati con certificato di capacità

Vengono considerati lavoratori qualificati con certificato di capacità tutti i la-

¹ FF 2022 2167

voratori del settore pittura/gessatura che hanno concluso l'apprendistato di pittore o gessatore AFC dopo 3 anni di esperienza professionale (art. 38 della legge federale sulla formazione professionale [RS 412.10]) e tutti i lavoratori con qualifica equivalente che svolgono in modo autonomo lavori del ramo di cui all'articolo 24 del Contratto collettivo di lavoro. I lavoratori che hanno concluso apprendistati diversi, ad es. i doratori, non vengono considerati automaticamente lavoratori qualificati con certificato di capacità.

Categoria B – Lavoratori qualificati

Sono considerati lavoratori qualificati coloro che eseguono lavori di pittura/gessatura, ma non dispongono dei requisiti richiesti ad un lavoratore qualificato con certificato di capacità. Per diplomati CFP (formazioni professionali di base biennali con certificato federale di formazione pratica), dopo 3 anni d'esperienza professionale nel ramo, avviene automaticamente la promozione in categoria B.

Categoria C – Manovali

Sono considerati manovali tutti i lavoratori che durante un periodo di 4 anni al massimo effettuano dei lavori ausiliari nel ramo della pittura e gessatura. Trascorsi questi 4 anni, avviene automaticamente la promozione nella categoria B.

Categoria D – Estranei al ramo

Lavoratori senza esperienza professionale nel ramo dei pittori o gessatori sono considerati estranei al ramo durante i primi 12 mesi del rapporto di lavoro. Di seguito avviene la promozione automatica nella categoria C (Manovali).

9.3 Salari base (salari minimi)

[...] devono essere retribuiti per ogni categoria salariale i seguenti salari minimi (lordi, CHF). Per il personale occupato a tempo parziale il salario minimo viene calcolato in proporzione al grado di occupazione.

Categoria salariale	Pittori Fr.	Gessatori Fr.
V Capi operai	5744.–	5956.–
Q Capo cantiere	5300.–	
A Lavoratori qualificati con certificato dopo 3 anni di esperienza professionale	5051.–	5267.–
B Lavoratori qualificati	4667.–	4841.–
C Manovali	4429.–	4590.–
D Estranei al ramo	4147.–	4258.–
Giovani lavoratori AFC nel 1° anno post-tirocinio	4351.–	4513.–
Giovani lavoratori AFC nel 2° anno post-tirocinio	4586.–	4747.–
Giovani lavoratori AFC nel 3° anno post-tirocinio	4850.–	5066.–
Giovani lavoratori CFP nel 1° anno post-tirocinio	4004.–	4147.–
Giovani lavoratori CFP nel 2° anno post-tirocinio	4226.–	4382.–
Giovani lavoratori CFP nel 3° anno post-tirocinio	4446.–	4612.–

[...]

Le disposizioni salariali delle categorie B, C e D sono generalmente applicabili solo ai lavoratori dai 18 anni compiuti.

[...]

Per i lavoratori con capacità lavorative ridotte, d'intesa con la Commissione professionale paritetica regionale o, in mancanza d'essa, d'intesa con la Commissione professionale paritetica centrale, è possibile discostarsi dai salari base. In tal caso, dopo un attento esame, la Commissione professionale paritetica competente provvederà a fissare un nuovo salario minimo.

9.4 Aumenti salariali

[...] i salari effettivi (salario lordo = salario prima di ogni deduzione) di tutti i lavoratori assoggettati [...] registrano un aumento generale di 75 franchi al mese in ogni categoria.

Deve inoltre essere corrisposto un aumento salariale individuale medio di 25 franchi al mese per lavoratore. Anche la componente individuale dell'aumento deve essere versata, ma può essere distribuita tra uno o più lavoratori a discrezione del datore di lavoro.

[...]

II

I datori di lavoro che hanno concesso, a decorrere dal 1° gennaio 2025, un aumento generale del salario possono computarlo sull'aumento salariale conformemente all'articolo 9.4 del CCL.

III

Il presente decreto entra in vigore il 1° giugno 2025 e ha effetto fino al 31 marzo 2026.

9 maggio 2025

In nome del Consiglio federale svizzero:

La presidente della Confederazione, Karin Keller-Sutter
Il cancelliere della Confederazione, Viktor Rossi

