

Accordo aggiuntivo

**al Contratto collettivo di lavoro 2022-2025
per il ramo pittura e gessatura**

valido dal 1° aprile 2025

Stipulato tra le seguenti organizzazioni:

Associazione svizzera imprenditori pittori e gessatori (ASIPG)

da una parte e

Sindacato Unia

Sindacato Syna

dall'altra parte

1. Art. 5 Durata e disdetta del Contratto collettivo di lavoro

A partire dal 1° aprile 2025 il contratto collettivo di lavoro 2022-2025 si prolungherà di un'anno ed è valido fino al 31 marzo 2026. Il termine di disdetta è di un mese. Se il contratto non viene disdetto rimane in vigore per un altro anno.

2. Art. 9.1 Inquadramento

[...]

Categoria V - Capi operai

Vengono considerati capi operai e/o inquadrati come tali, quei lavoratori che hanno concluso con esito positivo una scuola riconosciuta per capi operai ASIPG o che dispongono di una formazione equivalente acquisita nella UE e che vengono riconosciuti come tali e come tali occupati dal datore di lavoro. I lavoratori finora occupati dal datore di lavoro come capi operai mantengono tale qualifica.

Categoria Q - Capo cantiere pittore

Tutti i pittori che hanno ottenuto con successo il certificato professionale di capo cantiere ASIPG o che hanno frequentato un corso di formazione equivalente nel settore UE e che sono impiegati come tali dal loro datore di lavoro, sono classificati come capo cantiere.

I pittori che non hanno una formazione corrispondente ai sensi del paragrafo 1, sono classificati come capo cantiere, se sono impiegati come tali dal loro datore di lavoro.

Categoria A - Lavoratori qualificati con certificato di capacità

Vengono considerati lavoratori qualificati con certificato di capacità tutti i lavoratori del settore pittura/gessatura che hanno concluso l'apprendistato di pittore o gessatore AFC dopo 3 anni di esperienza professionale (art. 38 della Legge federale sulla formazione professionale) e tutti i lavoratori con qualifica equivalente che svolgono in modo autonomo lavori del ramo di cui all'art. 24 del Contratto collettivo di lavoro. I lavoratori che hanno concluso apprendistati diversi, ad es. i doratori, non vengono considerati automaticamente lavoratori qualificati con certificato di capacità.

[...]

3. Art. 9.3 Salari base (salari minimi)

A partire dal 1° aprile 2025 devono essere retribuiti per ogni categoria salariale i seguenti salari minimi (lordi, CHF):

Categoria salariale	Pittori	Gessatori
V Capi operai	5'744.00	5'956.00
Q Capo cantiere	5'300.00	
A Lavoratori qualificati con certificato dopo 3 anni di esperienza professionale	5'051.00	5'267.00
B Lavoratori qualificati	4'667.00	4'841.00
C Manovali	4'429.00	4'590.00
D Estranei al ramo	4'147.00	4'258.00
Giovani lavoratori AFC nel 1° anno post-tirocinio	4'351.00	4'513.00
Giovani lavoratori AFC nel 2° anno post-tirocinio	4'586.00	4'747.00
Giovani lavoratori AFC nel 3° anno post-tirocinio	4'850.00	5'066.00
Giovani lavoratori CFP nel 1° anno post-tirocinio	4'004.00	4'147.00
Giovani lavoratori CFP nel 2° anno post-tirocinio	4'226.00	4'382.00
Giovani lavoratori CFP nel 3° anno post-tirocinio	4'446.00	4'612.00

4. Art. 9.4 Aumenti salariali

A partire dal 1° aprile 2025 i salari effettivi (salario lordo = salario prima di ogni deduzione) di tutti i lavoratori assoggettati al contratto collettivo di lavoro registrano un aumento generale di CHF 75.00 al mese in ogni categoria.

Deve inoltre essere corrisposto un aumento salariale individuale medio di CHF 25.00 al mese per lavoratore. Anche la componente individuale dell'aumento deve essere versata, ma può essere distribuita tra uno o più lavoratori a discrezione del datore di lavoro.

Con l'aumento salariale secondo l'art. 9.4 CCL in rincaro e compensato fino al mese di novembre 2024 (107.8 punti [base dicembre 2015]).

Zurigo, il 27 marzo 2025

Associazione svizzera imprenditori pittori e gessatori (ASIPG)

M. Freda

S. Fleury

Sindacato Unia

V. Alleva

B. Campanello

Sindacato Syna

N. Picchi

S. Sabbadini